



talent assessment

0031 88 277 377 6
supportdesk@starcheck.nl
www.starcheck.nl



Jan van de Ven

Persoonlijk rapport

Programma: Programma voor Software engineer
Afname: 24 april 2018



Inleiding

Beste Jan,

Voor je ligt het rapport met de resultaten van je assessment. Neem rustig de tijd om het te lezen en bedenk wat deze resultaten voor jou betekenen. Bij vragen kun je altijd contact opnemen met de organisatie die je uitgenodigd heeft om het assessment te doen.



Wie ben ik?

De resultaten komen voort uit de vragenlijst werk-gerelateerd gedrag en geven je inzicht in je persoonlijkheidseigenschappen. In onderstaande tabel vind je jouw meest typerende eigenschappen.

Meest onderscheidende eigenschappen			
Eigenschap	Minder	Meer	Wat betekent dit voor jou?
leidinggevend			Jij laat het aan anderen om de leiding te nemen; je neemt liever niet de verantwoordelijkheid voor een groep
assertief			Jij stelt je inschikkelijk op en vermijdt confrontaties; je gedraagt je diplomatiek en moedigt anderen aan hun mening te geven
overtuigend			Jij accepteert altijd de overtuigingen van anderen als vanzelfsprekend en vertrouwt met name op feiten en cijfers
nauwgezet			Jij rondt klussen af en let goed op de kwaliteit; je volgt procedures en respecteert regels en voorschriften
analytisch			Jij begrijpt moeiteloos complexe onderwerpen; je zet feiten op een rij om een rationele beslissing te nemen
vindingrijk			Je komt met veel originele ideeën en oplossingen, je vindt het leuk om creatief bezig te zijn
prestatiegericht			Je bent ambitieus en gaat op zoek naar nieuwe uitdagingen; je wil verder komen en succesvol zijn
optimistisch			Jij bent positief en optimistisch; je zoekt naar kansen in plaats van risico's en je vertrouwt erop dat alles goed komt



Wat wil ik?

De resultaten komen voort uit de vragenlijst werk-gerelateerde interesses en drijfveren en geven je inzicht in je interesses en motieven. In onderstaande tabel vind je jouw meest typerende interesses en motieven.

Meest onderscheidende interesses en motieven			
Waarde	Minder	Meer	Wat betekent dit voor jou?
professionele uitdaging			Jij houdt van lastige taken die continu leren vereisen; je wil eigen expertise gebruiken
prestatiewaardering			Jij stelt je eigen standaarden en zoekt geen erkenning of lof
financiële beloning			Jij geeft de voorkeur aan een prestatie onafhankelijk beloningssysteem en wordt niet in het bijzonder gemotiveerd door geld
geborgtheid			Jij wenst een werkomgeving die zekerheid en vertrouwen in de toekomst biedt
eendracht			Jij wenst harmonie en een gevoel van saamhorigheid binnen een team; je probeert conflicten te vermijden
integriteit			Jij vindt morele principes belangrijk en je wil geen werk doen wat tegen jouw principes is
hiërarchie			Jij geeft de voorkeur aan een platte hiërarchische structuur; je hecht weinig waarde aan gezag in de organisatie
afwezigheid van stress			Jij beschouwt overbelasting en spanning als contraproductief; je hebt behoefte aan een goede balans tussen werk en privé

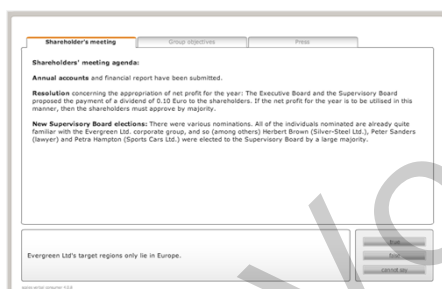
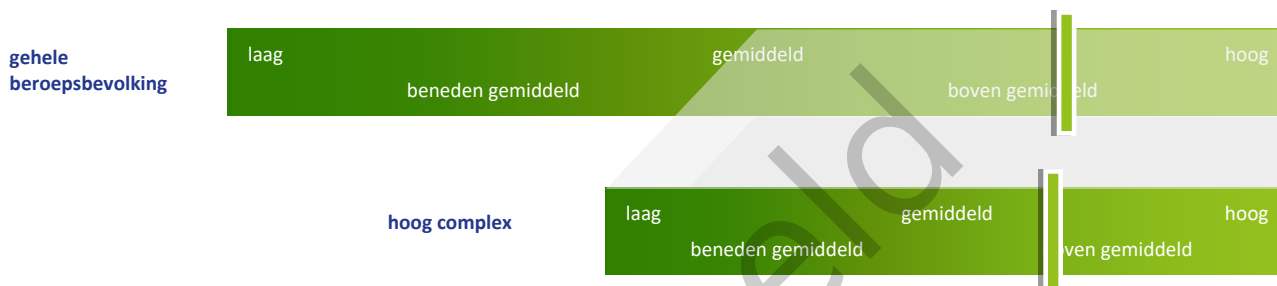


Wat kan ik?

Niveau indicator

Je hebt een aantal capaciteitentests gedaan. Je resultaten geven inzicht in je denkniveau en leervermogen. In de bovenste balk zie je jouw niveau ten opzichte van de gehele beroepsbevolking. In de balk daaronder staat je resultaat ten opzichte van het niveau waarop je getest bent: hoog complex (expert werk inclusief aansturing op alle niveaus)

Het denkniveau en leervermogen is bepaald op basis van: verbaal redeneren (t1), numeriek redeneren (t2) en inductief logisch denken (t3).



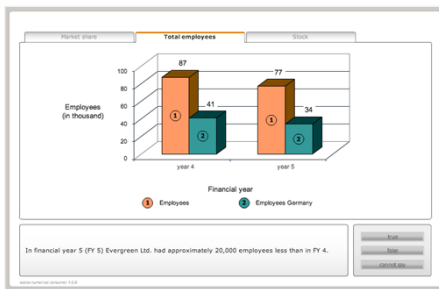
Redeneren met teksten (t1)

De opdracht in deze test is het trekken van logische conclusies uit complexe verbale informatie. De test meet ook het vermogen om doelbewust de relevante informatie te herleiden uit een grote hoeveelheid data. Een hoge score wijst erop dat iemand in staat is om onder druk, snel, complexe informatie te interpreteren en om hoofd- en bijzaken te scheiden.



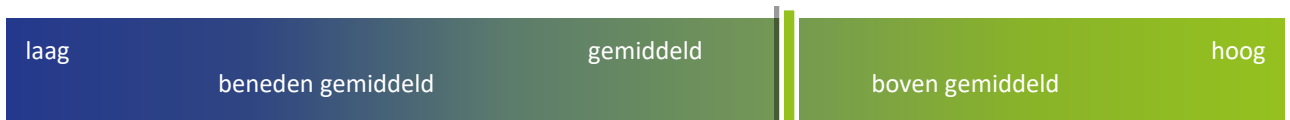
Je hebt deze test in een gemiddeld tempo, met gemiddelde nauwkeurigheid gedaan.



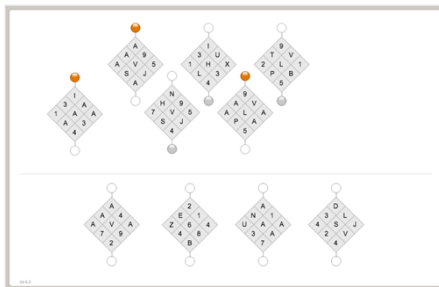


Redeneren met cijfers en tabellen (t2)

De opdracht in deze test is het trekken van logische conclusies uit complexe numerieke informatie. De test meet ook het vermogen om doelbewust de relevante informatie te herleiden uit een grote hoeveelheid data. Een hoge score wijst erop dat iemand in staat is om onder druk, snel, complexe informatie te interpreteren en om hoofd- en bijzaken te scheiden.

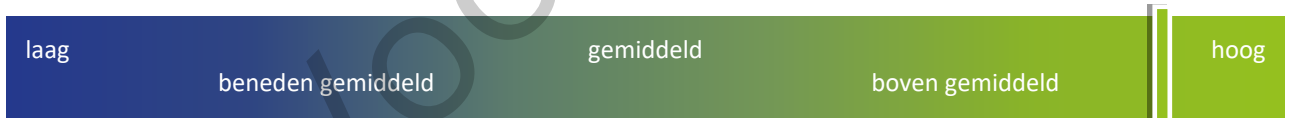


Je hebt deze test nauwkeurig, in een gemiddeld tempo gedaan.



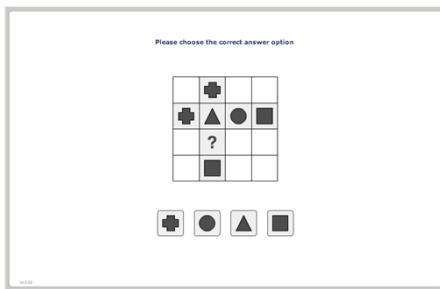
Patronen en verbanden herkennen (t3)

De opdracht in deze test is het ontdekken van verbanden en patronen die het onderscheid maken tussen twee verschillende categorieën. Daarmee meet de test het vermogen tot inductief logisch redeneren. Een hoge score wijst erop dat iemand goed in staat is om informatie te analyseren en de 'regels' daarachter te ontdekken.



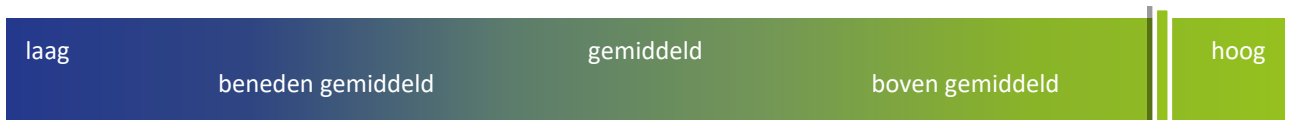
Je hebt deze test snel en nauwkeurig gedaan.



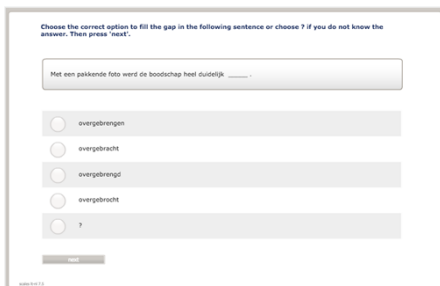


Oorzaak-gevolg relaties herkennen (t4)

De opdracht in deze test is het symbool te bepalen dat hoort in het vakje met het vraagteken in de tabel. Daarmee wordt het vermogen tot het herkennen van causale verbanden gemeten. Een hoge score wijst erop dat iemand goed in staat is om complexe processen en systemen te doorzien.

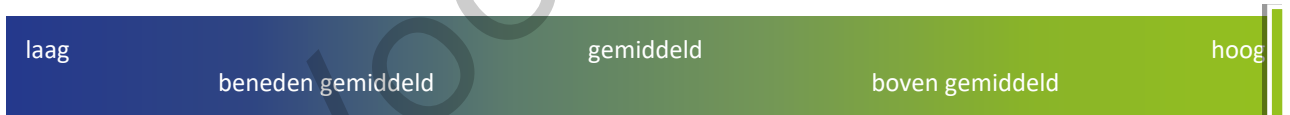


Je hebt deze test nauwkeurig, in een gemiddeld tempo gedaan.



Nederlands begrijpen (t5)

De opdrachten in deze test zijn: zinnen in correct Nederlands afmaken, de betekenis van woorden aangeven en de juiste spelling kiezen. Daarmee meet de test of iemand de Nederlandse taal beheerst. Een hoge score wijst erop dat iemand goed Nederlands kan begrijpen.



Je hebt deze test snel en nauwkeurig gedaan.

