



Cornée de Ruyter

Persoonlijk rapport

Programma: Programma voor Software engineer
Afname: 3 augustus 2021



Inleiding

Beste Cornée,

Voor je ligt het rapport met de resultaten van je assessment. Neem rustig de tijd om het te lezen en bedenk wat deze resultaten voor jou betekenen. Bij vragen kun je altijd contact opnemen met de organisatie die je uitgenodigd heeft om het assessment te doen.



Wie ben ik?

De resultaten komen voort uit de vragenlijst werk-gerelateerd gedrag en geven je inzicht in je persoonlijkheidseigenschappen. In onderstaande tabel vind je jouw meest typerende eigenschappen.

Meest onderscheidende eigenschappen			
Eigenschap	Minder	Meer	Wat betekent dit voor jou?
leidinggevend	●		Jij geeft liever anderen de ruimte om de leiding te nemen
zelfverzekerd	●		Jij voelt je meer op je gemak in een vertrouwde omgeving en bent voorzichtig in onbekende situaties
gericht op relaties	●		Jij bent liever zelfstandig en waardeert graag wat afstand; je neemt ruim de tijd om nieuwe contacten te leggen
besluitvaardig		●	Jij bent veelal een snelle beslisser en je neemt liever risico dan kansen te missen
analytisch		●	Jij begint veelal moeiteloos complexe onderwerpen; je zet feiten op en/of om een rationele beslissing te nemen
conceptueel		●	Jij ziet veelal het verband tussen zaken en werkt graag met abstracte concepten; je geniet van intellectuele uitdaging
verstandig		●	Jij bekijkt het liefst zaken vanuit een breed perspectief; je overziet de mogelijke consequenties
optimistisch		●	Jij bent veelal positief en optimistisch; je richt je eerder op kansen dan op risico's



Geef me werk
dat bij me past
en ik hoef nooit
meer te werken.
Confucius



Wat wil ik?

De resultaten komen voort uit de vragenlijst werk-gerelateerde interesses en drijfveren en geven je inzicht in je interesses en motieven. In onderstaande tabel vind je jouw meest typerende interesses en motieven.

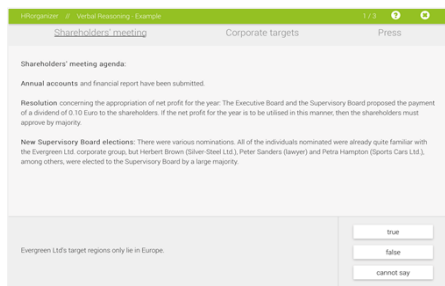
Meest onderscheidende interesses en motieven			
Waarde	Minder	Meer	Wat betekent dit voor jou?
prestatiewaardering		●	Jij wordt voornamelijk gemotiveerd door erkenning en waardering; je wil dat successen gezien worden
financiële beloning		●	Jij ziet het liefst dat de financiële beloning afhankelijk is van inzet en expertise
geborgenheid	●		Jij hebt over het algemeen een baangarantie nodig om goed te kunnen functioneren
zingeving	●		Jij ziet je werk meestal als middel om een doel te bereiken; je staat minder stil bij het belang van je werk
samenwerking	●		Jij hebt de voorkeur voor een werkomgeving waarin iedereen zelfstandig kan functioneren
integriteit		●	Jij hebt voorkeur voor werk dat in lijn ligt met jouw principes; je waardeert relaties die op vertrouwen gebaseerd zijn
hiërarchie		●	Jij waardeert veelal een duidelijke verdeling van verantwoordelijkheden en een bepaling van de koers door de gezaghebbenden
fysieke werkomgeving		●	Jij hecht waarde aan een aantrekkelijke en functionele kantoorruimte en werkplek

Het is niet in de sterren om onze bestemming te behouden, maar in onszelf.
Shakespeare



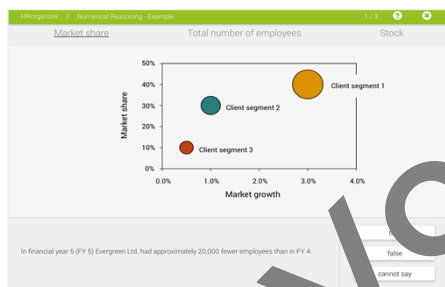
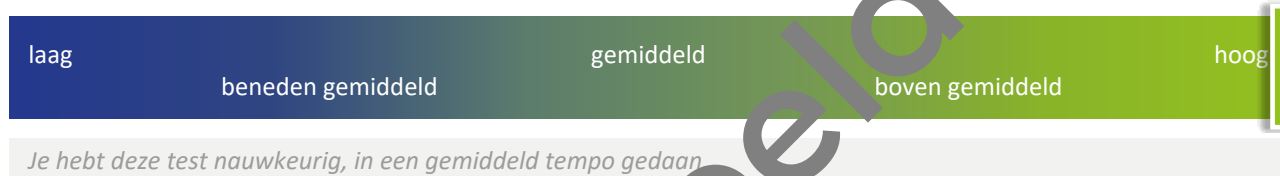
Wat kan ik?

Je hebt een aantal capaciteitentests gedaan. Hieronder zie je jouw resultaten per test weergegeven om je inzicht te geven in je specifieke vaardigheden.



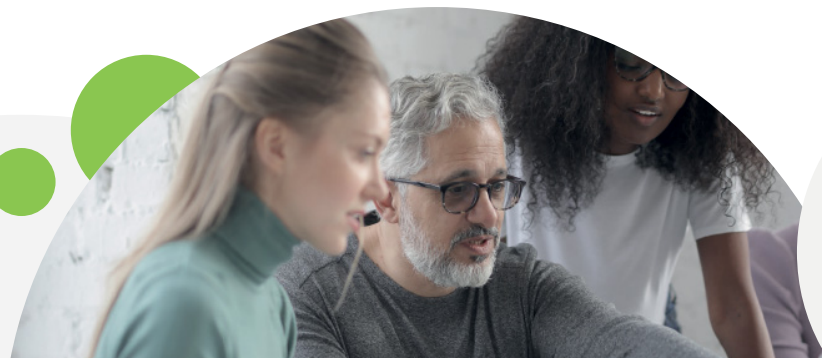
Redeneren met teksten (t1)

In deze test krijg je informatie in de vorm van teksten. De test meet je vermogen om logische conclusies te trekken uit complexe informatie. Bovendien meet de test je vermogen om relevante informatie te vinden voor het beantwoorden van verschillende soorten vragen. Als je hoog scoort, kun je onder druk snel complexe informatie interpreteren en hoofd- en bijzaken scheiden.



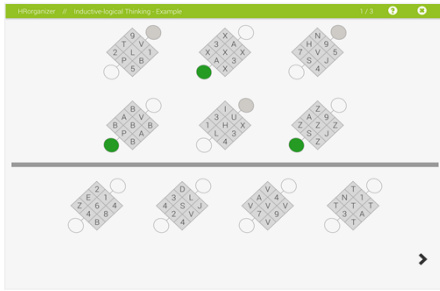
Redeneren met cijfers en tabellen (t2)

In deze test krijg je informatie in de vorm van tabellen en grafieken. De test meet je vermogen om logische conclusies te trekken uit deze complexe informatie. Bovendien meet de test je vermogen om relevante informatie te vinden voor het beantwoorden van verschillende soorten vragen. Als je hoog scoort, kun je onder druk snel complexe numerieke informatie interpreteren en hoofd- en bijzaken scheiden.



“Een doel is een droom met een deadline.”
Napoleon Hill



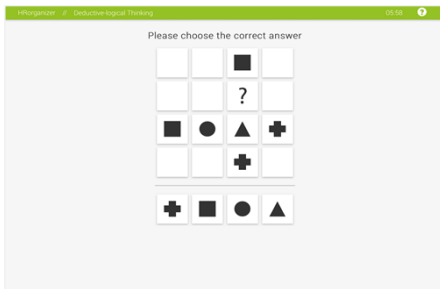


Patronen en verbanden herkennen (t3)

In deze test krijg je figuren te zien die op basis van regels in twee verschillende categorieën zijn ingedeeld. Je ontdekt deze regels en past ze toe op de nieuwe figuren om ze in de juiste categorie in te delen. De test meet je vermogen tot logisch redeneren om tot een algemene regel te komen. Als je hoog scoort, kun je informatie analyseren en de 'regels' daarachter ontdekken.

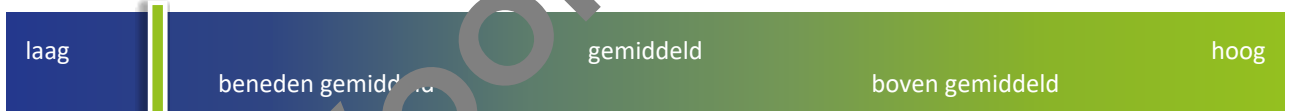


Je hebt deze test snel en met gemiddelde nauwkeurigheid gedaan.



Oorzaak-gevolg relaties herkennen (t4)

In deze test kies je het juiste symbool dat hoort in het vakje met het vraagteken. De test meet je vermogen om het verband tussen oorzaak en gevolg te herkennen. Als je hoog scoort, kun je complexe processen en systemen doorzien.



Je hebt deze test snel, maar onzorgvuldig gedaan.



HRorganizer - Language Tests - Dutch

Choose the correct option to fill the gap in the following sentence or choose ? if you do not know the answer.

Met een plakende foto werd de boodschap heel duidelijk

overgebrengen

overgebracht

overgebrengd

overgebracht

?

Nederlands begrijpen (t5)

In deze test maak je zinnen af in correct Nederlands, geef je de betekenis aan van woorden en kies je de juiste spelling. De test meet of je de Nederlandse taal beheerst. Als je hoog scoort, begrijp je de taal goed.



Dit rapport is automatisch gegenereerd met behulp van het systeem HRorganizer.com. Echter, de systeembestuurder kan wijzigingen en aanvullingen maken op de oorspronkelijk door het systeem samengestelde tekst. De eigenaar van HRorganizer.com kan geen aansprakelijkheid accepteren voor de consequenties van het gebruik van dit rapport en kan niet garanderen dat de inhoud de onveranderde output is van het systeem. Het gebruik van HRorganizer.com is alleen toegestaan aan personen, werknemers van een licentiehoudende organisatie.

Copyright© 2005 - 2026 www.HRorganizer.com – Alle rechten voorbehouden.

