



talent assessment

0031 88 277 377 6
supportdesk@starcheck.nl
www.starcheck.nl



Competentieprofiel

(inclusief de 'links' naar het doorlopen programma)

Jan van de Ven

Programma: Software engineer (sr)
Afname: 26 februari 2018

Leeswijzer

Dit rapport geeft *per competentie* een systemscore én de namen van de concepten die bijdragen tot deze score.

De scores zijn gebaseerd op de resultaten van het programma dat Jan van de Ven heeft doorlopen:

Onderdeel programma	Meting van	Afkorting
shapes (executive)	werk-gerelateerd gedrag	p
scales verbal (consumer)	verbaal redeneren	t1
scales numerical (consumer)	numeriek redeneren	t2
scales cls	inductief logisch denken	t3
scales lst	deductief logisch denken	t4
scales lt-nl	taalvaardigheid (Nederlands)	t5

Om een zinvol vergelijk te kunnen maken is het ontwikkelpotentieel van Jan van de Ven afgezet tegen normgroepen voor werk- en denkniveau *trainee, (young) professional of manager — eqf 7 (master)*.

In de **Legenda** worden de weergave van scores en gebruikte symbolen verduidelijkt.

De **Systemscore** geeft een overzicht van alle scores van Jan van de Ven op de gemeten competenties. Per gemeten competentie bevindt zich 1 bal in één van de drie vakken en de bijbehorende competentienamen staan onder de vakken. De kleur van de bal geeft aan of er beperkt potentieel (afbreukrisico; rood), noodzaak tot extra ontwikkelinspanning (oranje) of voldoende potentieel (groen) bestaat.

Vervolgens worden de **competenties** gerapporteerd waarbij kan worden doorgevraagd naar feitelijk gedrag en bereikt resultaat.



Legenda

Niet iedere competentie is even ontwikkelbaar, in algemene zin. Bijvoorbeeld *presenteren* is over het algemeen eenvoudig te leren, terwijl *analyseren* moeilijk te leren is. In dit rapport is dat als volgt weergegeven:

- eenvoudig ontwikkelbaar
- ontwikkelbaar
- ▲ moeilijk ontwikkelbaar

Het resultaat wordt uitgedrukt op een 5 puntsschaal. Direct onder de score wordt het resultaat verwoord in termen van ontwikkelpotentieel. Daaronder staan de namen van de dimensies en tests die bijdragen tot de geijkte competenciescore.

	zwak	matig	passend	goed	excellent
Geijkte score				●	
Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven is meer dan voldoende aanwezig.					

Tests

naam gemeten concept (-)*(afkorting)

* indien (-) getoond: een hoge score op dit concept geeft een lage score op de competentie en omgekeerd.

 Dit symbool benadrukt dat juist bij deze competentie doorvragen tot aanvullende inzichten kan leiden.



Systemscore

systemscore

Samenvatting potentieel op competenties van Jan van de Ven		
Beperkt potentieel (1)	Extra inspanning nodig (1)	Potentieel (8)
 - pro-actief communiceren	 - klantgericht handelen	 - analyseren - breed denken - informatie verzamelen - oplossingen leveren - professioneel kundig handelen - systemdenken tonen - systematisch werken - tijd bewaken

Voorbeeld



competentie

▲ analyseren

Onderscheidt hoofd- van bijzaken, maakt correct gebruik van logica en gaat daarbij grondig te werk. Trekt onderbouwde conclusies uit beschikbare informatie.

resultaat

	zwak	matig	passend	goed	excellent
Geijkte score analyseren				●	
Voldoende basis voor ontwikkeling naar het gewenste niveau.					
Tests					
analytisch (p)					
conceptueel (p)					
verstandig (p)					
inductief logisch denken (t3)					
numeriek redeneren (t2)					
verbaal redeneren (t1)					
deductief logisch denken (t4)					

competentie

▲ breed denken

Benadert onderwerpen vanuit voldoende invalshoeken. Kan denken buiten de gebaande paden in het kader van het zoeken naar oplossingen.

resultaat

	zwak	matig	passend	goed	excellent
Geijkte score breed denken					●
Potentiële sterkte; doorgroei naar een hoger dan direct gewenst niveau is mogelijk.					
Tests					
gericht op gedrag (p)					
analytisch (p)					
conceptueel (p)					
verstandig (p)					
vindingrijk (p)					
veranderingsgezind (p)					
inductief logisch denken (t3)					
numeriek redeneren (t2)					
verbaal redeneren (t1)					
deductief logisch denken (t4)					



competentie

● informatie verzamelen

Zoekt relevante gegevens en achtergrondinformatie bij elkaar en bevrageet anderen. Trekt feiten na.

resultaat

	zwak	matig	passend	goed	excellent
Geijkte score informatie verzamelen				●	
Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven is meer dan voldoende aanwezig.					

Tests

nauwgezet (p)
analytisch (p)
inductief logisch denken (t3)
numeriek redeneren (t2)
verbaal redeneren (t1)
deductief logisch denken (t4)

competentie

● klantgericht handelen

Stelt de klant centraal en zorgt voor een vlotte en persoonlijke service aan klanten; doet alles om ervoor te zorgen dat aan de behoefte van de klant wordt voldaan.

resultaat

	zwak	matig	passend	goed	excellent
Geijkte score klantgericht handelen		●			
Indicatie dat ontwikkeling van deze competentie niet vanzelf gaat.					



Tests

gericht op relaties (p)
gericht op samenwerking (p)
gericht op gedrag (p)
verstandig (p)



competentie

▲ oplossingen leveren

Komt met adequate oplossingen, ook als deze niet voor het oprapen liggen.

resultaat

	zwak	matig	passend	goed	excellent
Geijkte score oplossingen leveren				●	
Voldoende basis voor ontwikkeling naar het gewenste niveau.					

Tests

conceptueel (p)
vindingrijk (p)
optimistisch (p)
inductief logisch denken (t3)
numeriek redeneren (t2)
verbaal redeneren (t1)
deductief logisch denken (t4)

competentie

■ pro-actief communiceren

Wekt interesse, beïnvloedt meningen of stuurt gedrag vanuit eigen initiatief.

resultaat

	zwak	matig	passend	goed	excellent
Geijkte score pro-actief communiceren	●				
Indicatie van beperkt ontwikkelvermogen; het ontwikkelen van deze competentie lijkt een flinke inspanning te vragen; mogelijk is het gewenste niveau niet haalbaar.					



Tests

overtuigend (p)
zelfverzekerd (p)
gericht op relaties (p)



competentie

● professioneel kundig handelen

Zorgt door inzet van professionele en actuele vakmatige kennis, vaardigheden en attitude voor een optimaal resultaat. Selecteert en gebruikt de meest effectieve (technologische) hulpmiddelen.

resultaat

Geijkte score professioneel kundig handelen

zwak	matig	passend	goed	excellent
			●	

Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven lijkt ruim voldoende aanwezig.



Tests

resultaatgericht (p)

nauwgezet (p)

competentie

▲ systeemdenken tonen

Ziet samenhang en beoordeelt oorzaak-gevolg relaties realistisch. Neemt dit mee bij besluitvorming.

resultaat

Geijkte score systeemdenken tonen

zwak	matig	passend	goed	excellent
				●

Potentiële sterkte; doorgroei naar een hoger dan direct gewenst niveau is mogelijk.

Tests

planmatig (p)

analytisch (p)

conceptueel (p)

verstandig (p)

inductief logisch denken (t3)

deductief logisch denken (t4)



competentie

■ systematisch werken

Werkt planmatig en effectief. Past de manier van werken aan indien dat 'winst' oplevert.

resultaat

Geijkte score systematisch werken

zwak

matig

passend

goed

excellent

Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven is meer dan voldoende aanwezig.

Tests

planmatig (p)
flexibel (p)
nauwgezet (p)
analytisch (p)
verstandig (p)
inductief logisch denken (t3)
numeriek redeneren (t2)
verbaal redeneren (t1)
deductief logisch denken (t4)

competentie

● tijd bewaken

Controleert of (deel)resultaten op tijd behaald worden en schat realistisch in wat in de resterende tijd nog mogelijk is. Stelt bij.

resultaat

Geijkte score tijd bewaken

zwak

matig

passend

goed

excellent

Ogenschijnlijk voldoende basis om op het gewenste niveau te kunnen gaan functioneren.



Tests

leidinggevend (p)
resultaatgericht (p)
nauwgezet (p)

