



Competentieprofiel inclusief testcores Cornée de Ruyter

Voorbeeld

Programma: Programma voor Software engineer

Afname: 3 augustus 2026

Assessment informatie

Voor uitleg over het rapport download de 'Leeswijzer en interpretatie competentieprofiel inclusief testcores'.

Programma voor Software engineer

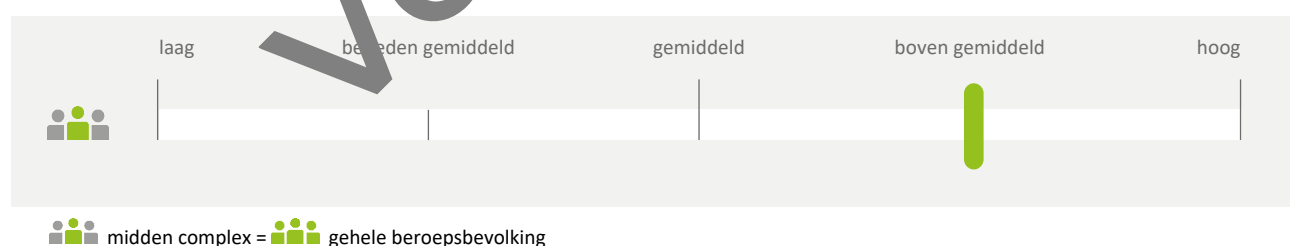
Ingestelde normgroep midden complex

Begeleidende of aansturende taken. Inzetten van specialistische kennis. Beïnvloeding van andermans werk. Eigen reflectie en zelfsturing.

Vaardigheid	Resultaat	Onderdeel
verbaal redeneren		scales verbal (consumer compact)
numeriek redeneren		scales numerical (consumer compact)
inductief logisch denken		scales cls
deductief logisch denken		scales lst
taalvaardigheid (Nederlands)		scales lt-nl

Vragenlijst	Consistentie	Onderdeel
werk-gerelateerd gedrag		shapes (executive)
werk-gerelateerde interesses en drijfveren		views

Niveau indicator



Het denkniveau en leervermogen is bepaald op basis van verbaal redeneren, numeriek redeneren en inductief logisch denken.



Competentie DNA

analyseren ▲
informatie verzamelen ●
oplossingen leveren ▲
systematisch werken ■

breed denken ▲
klantgericht handelen ●
professioneel kundig handelen ▲
tijd bewaren ▲

pro-actief communiceren ■
systemdenken tonen ▲

talent
ontwikkelpunt
valkuil

Ontwikkelbaarheid competentie

● eenvoudig ontwikkelbaar
■ ontwikkelbaar
▲ moeilijk ontwikkelbaar



Competenties

Analyseren

Onderscheidt hoofd- van bijzaken, maakt correct gebruik van logica en gaat daarbij grondig te werk. Trekt onderbouwde conclusies uit beschikbare informatie.

▲ moeilijk ontwikkelbaar

Opbouw

Vaardigheid

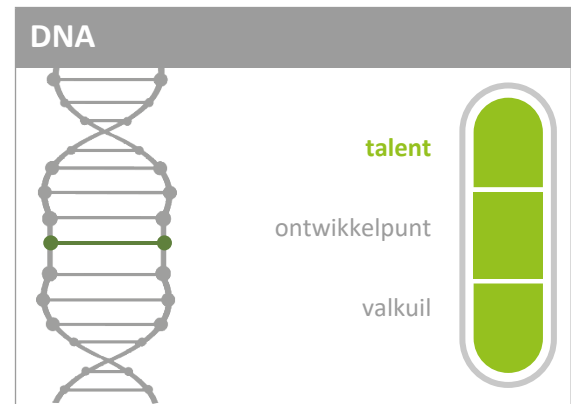
Verbaal redeneren	■ ■ ■ ■ ■ ■
Numeriek redeneren	■ ■ ■ ■ ■ ■
Inductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■ ■
Deductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■ ■

Vragenlijst

Conceptueel	■ ■ ■ ■ ■ ■
Analytisch	■ ■ ■ ■ ■ ■
Verstandig	■ ■ ■ ■ ■ ■

Competentie score

Voldoende basis voor ontwikkeling naar het gewenste niveau



Breed denken

Benadert onderwerpen vanuit voldoende invalshoeken. Kan denken buiten de gebaande paden in het kader van het zoeken naar oplossingen.

▲ moeilijk ontwikkelbaar

Opbouw

Vaardigheid

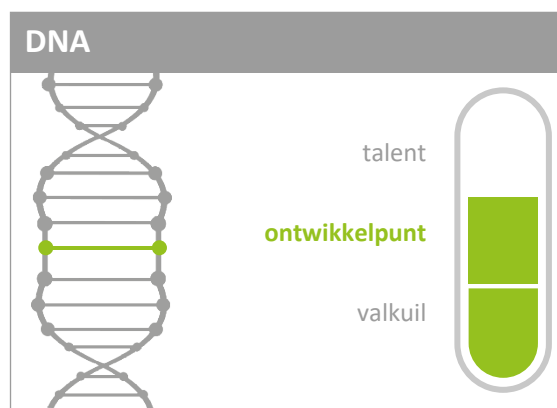
Verbaal redeneren	
Numeriek redeneren	
Inductief logisch denken	
Deductief logisch denken	

Vragenlijst

Conceptueel	
Analytisch	
Verstandig	
Vindingrijk	
Veranderingsgezind	
Gericht op gedrag	

Competentie score

Afbreukrisico ten aanzien van directe inzetbaarheid: extra aandacht voor ontwikkeling is noodzakelijk.



Informatie verzamelen

Zoekt relevante gegevens en achtergrondinformatie bij elkaar en bevraagt anderen. Trekt feiten na.

- eenvoudig ontwikkelbaar

Opbouw

Vaardigheid

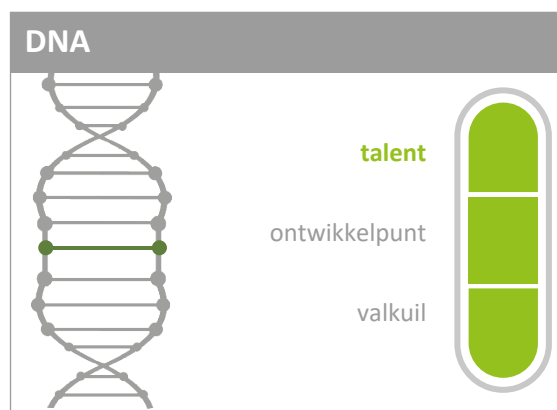
Verbaal redeneren	
Numeriek redeneren	
Inductief logisch denken	
Deductief logisch denken	

Vragenlijst

Analytisch	
Nauwgezet	

Competentie score

Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven is meer dan voldoende aanwezig.



Klantgericht handelen

Stelt de klant centraal en zorgt voor een vlotte en persoonlijke service aan klanten; doet alles om ervoor te zorgen dat de behoefte van de klant wordt voldaan.

- eenvoudig ontwikkelbaar

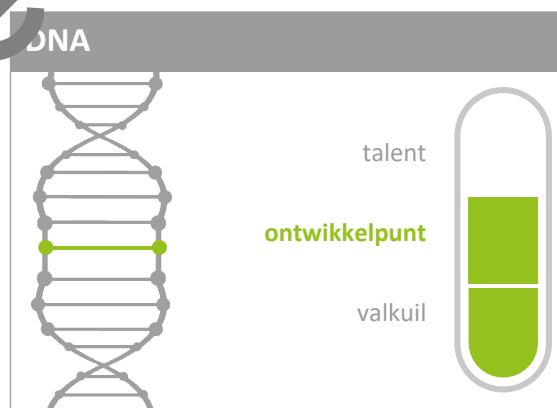
Opbouw

Vragenlijst

Verstandig	
Gericht op samenwerking	
Beïnvloedingsmogelijkheden	
Gericht op relaties	
Gericht op gedrag	
Eendracht	
Samenwerking	

Competentie score

Indicatie dat ontwikkeling van deze competentie niet vanzelf gaat.



Doorvragen kan tot aanvullende inzichten leiden



Oplossingen leveren

Komt met adequate oplossingen, ook als deze niet voor het oprapen liggen.

▲ moeilijk ontwikkelbaar

Opbouw

Vaardigheid

Verbaal redeneren	■ ■ ■ ■ ■
Numeriek redeneren	■ ■ ■ ■ ■
Inductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Deductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■

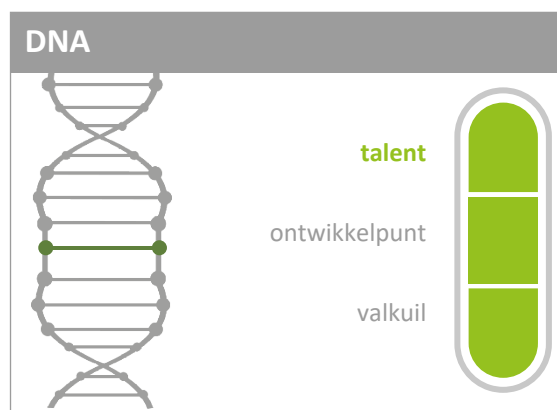
Vragenlijst

Conceptueel	■ ■ ■ ■ ■
Optimistisch	■ ■ ■ ■ ■
Vindingrijk	■ ■ ■ ■ ■
Tempo van verandering	■ ■ ■ ■ ■

Competentie score



Voldoende basis voor ontwikkeling naar het gewenste niveau.



Pro-actief communiceren

Wekt interesse, beïnvloedt meningen of stuurt gedrag van anderen met eigen initiatief.

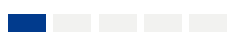
■ ontwikkelbaar

Opbouw

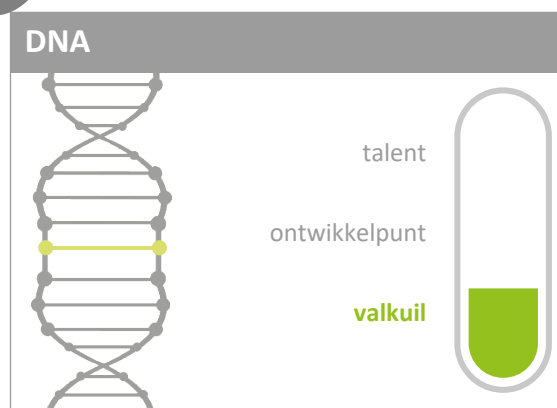
Vragenlijst

Overtuigend	■ ■ ■ ■ ■
Zelfverzekerd	■ ■ ■ ■ ■
Gericht op relaties	■ ■ ■ ■ ■
Eendracht	■ ■ ■ ■ ■

Competentie score



Indicatie van beperkt ontwikkelvermogen; het ontwikkelen van deze competentie lijkt een flinke inspanning te vragen; mogelijk is het gewenste niveau niet haalbaar.



Doorvragen kan tot aanvullende inzichten leiden



Professioneel kundig handelen

Zorgt door inzet van professionele en actuele vakmatige kennis, vaardigheden en attitude voor een optimaal resultaat. Selecteert en gebruikt de meest effectieve (technologische) hulpmiddelen.

● eenvoudig ontwikkelbaar

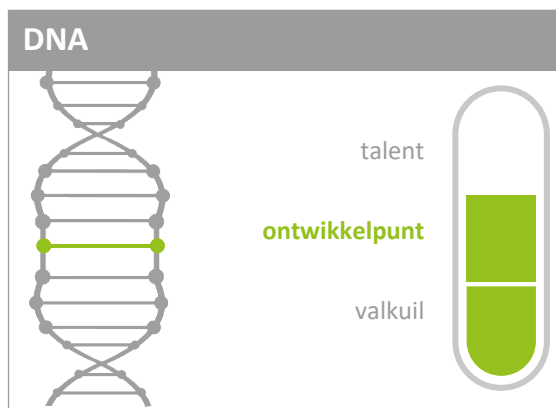
Opbouw

Vragenlijst

Resultaatgericht	■ ■ ■ ■ ■
Nauwgezet	■ ■ ■ ■ ■
Professionele uitdaging	■ ■ ■ ■ ■

Competentie score ■ ■ ■ ■ ■

Indicatie dat ontwikkeling van deze competentie niet vanzelf gaat.



Doorvragen kan tot aanvullende inzichten leiden

Systeendenken tonen

Ziet samenhang en beoordeelt oorzaak-gevolg relaties realistisch. Neemt dit mee bij besluitvorming.

▲ moeilijk ontwikkelbaar

Opbouw

Vaardigheid

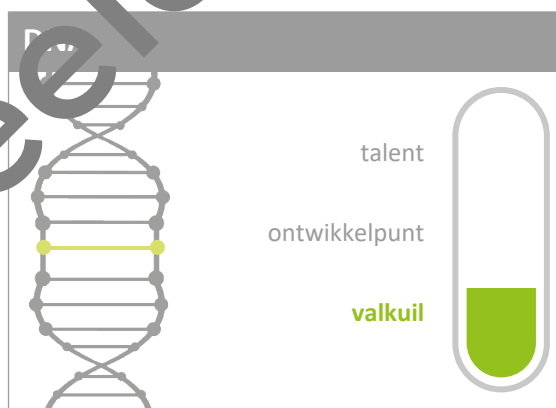
Inductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Deductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■

Vragenlijst

Conceptueel	■ ■ ■ ■ ■
Analytisch	■ ■ ■ ■ ■
Verstandig	■ ■ ■ ■ ■
Planmatig	■ ■ ■ ■ ■

Competentie score ■ ■ ■ ■ ■

Beperkt ontwikkelbaar; het ontwikkelen van deze competentie vraagt een flinke inspanning; het lijkt minder waarschijnlijk dat het gewenste niveau gehaald kan worden.



Systematisch werken

Werkt planmatig en effectief. Past de manier van werken aan indien dat 'winst' oplevert.

■ ontwikkelaar

Opbouw

Vaardigheid

Verbaal redeneren	■ ■ ■ ■ ■
Numeriek redeneren	■ ■ ■ ■ ■
Inductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Deductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■

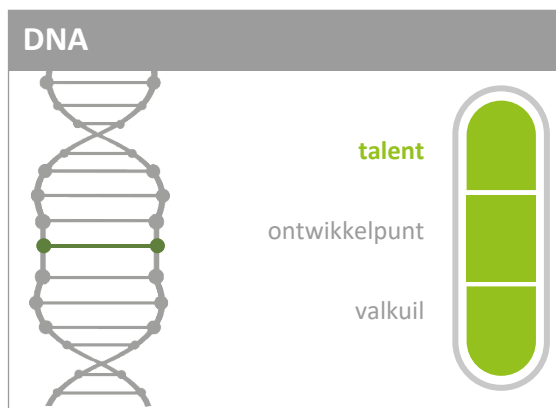
Vragenlijst

Analytisch	■ ■ ■ ■ ■
Verstandig	■ ■ ■ ■ ■
Planmatig	■ ■ ■ ■ ■
Flexibel	■ ■ ■ ■ ■
Nauwgezet	■ ■ ■ ■ ■

Competentie score



Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven is meer dan voldoende aanwezig.



Tijd bewaken

Controleert of (deel)resultaten op tijd behaald worden en schat realistisch in wat in de resterende tijd nog mogelijk is. Stelt bij.

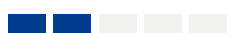
● eenvoudig ontwikkelaar

Opbouw

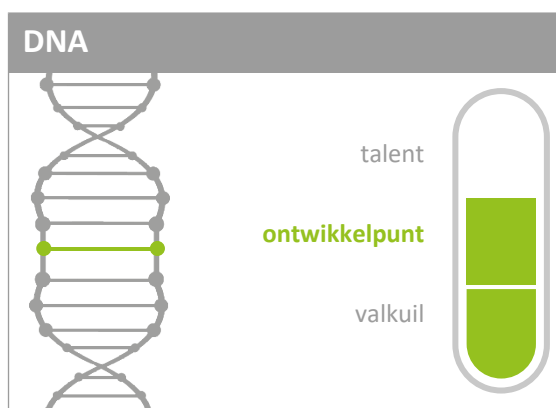
Vragenlijst

Resultaatgericht	■ ■ ■ ■ ■
Nauwgezet	■ ■ ■ ■ ■
Leidinggevend	■ ■ ■ ■ ■

Competentie score



Indicatie dat ontwikkeling van deze competentie niet vanzelf gaat.



Doorvragen kan tot aanvullende inzichten leiden



Voorbeeld

Dit rapport is automatisch gegenereerd met behulp van het systeem HRorganizer.com. Echter, de systeem-gebruiker kan wijzigingen en aanvullingen maken op de oorspronkelijk door het systeem samengestelde tekst. De eigenaar van HRorganizer.com kan geen aansprakelijkheid accepteren voor de consequenties van het gebruik van dit rapport en kan niet garanderen dat de inhoud de onveranderde output is van het systeem. Het gebruik van HRorganizer.com is alleen toegestaan aan personen, werkzaam voor een licentiehoudende organisatie.

© 2005 - 2026 www.HRorganizer.com – Alle rechten voorbehouden.

